

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 226/2018, de 14 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2018 en l'àmbit de sanitat i salut pública. [2018/12277]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, la qual es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com un sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al seu adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 d'aquesta llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les mesos corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, recull l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els esmentats plans d'ordenació, i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte d'aquesta oferta.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual es s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del sistema valencià de salut, defineix l'oferta d'ocupació pública d'institucions sanitàries gestionades per la conselleria competent en matèria de sanitat com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del sistema valencià de salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, prèvia negociació sindical.

L'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2018, va anticipar el cent per cent per a la taxa de reposició d'efectius i respectava, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, respecte de les places de personal estatutari dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut. Encara que tant per a la taxa com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, se seguirà igualment el que s'estableix en la normativa bàsica.

L'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, regula amb caràcter bàsic una taxa de reposició del 100 per cent, entre altres sectors i àmbits d'actuació, per a les administracions públiques amb competències sanitàries respecte a personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del sistema nacional de salut. A més s'autoritza addicionalment a oferir un nombre de places equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades. A més a més, també s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural, que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en determinats sectors i col·lectius i entre ells salut pública i inspecció mèdica, amb l'objectiu que la taxa de temporalitat al final del període de 2018 a 2020 se situe per davall del 8 per

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 226/2018, de 14 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de ocupación pública de 2018 en el ámbito de sanidad y salud pública. [2018/12277]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, conforman con carácter básico los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

Los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del sistema valenciano de salud, define la oferta de empleo público de instituciones sanitarias gestionadas por la conselleria competente en materia de sanidad como la autorización y mandato del Consell a la conselleria que tiene conferida la gestión del sistema valenciano de salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

El artículo 36 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2018, anticipó el cien por ciento para la tasa de reposición de efectivos respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, respecto de las plazas de personal estatutario de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud. Aunque tanto para la tasa como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, en su artículo 19 regula con carácter básico una tasa de reposición del 100 por ciento, entre otros sectores y ámbitos de actuación, para las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto a personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del sistema nacional de salud. Además se autoriza adicionalmente a ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Además también se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural, que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en determinados sectores y colectivos y entre ellos salud pública e inspección médica, con el objetivo de que la tasa de temporalidad

cent, amb el condicionant que, de la resolució dels processos, no podrà derivar-se en cap cas un increment de despesa ni d'efectius.

Ajustant-se al que disposa la normativa bàsica, el Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, fa una nova redacció a l'article 36 i estableix que l'administració sanitària, respecte a les places de personal estatutari i equivalent, tindrà una taxa de reposició dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut del 100 per cent, i reproduïx la possibilitat de l'increment addicional del 5 per cent de la taxa que s'estableix en la normativa bàsica.

A més a més, autoritza una taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal, que inclou les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com d'altres serveis públics amb les condicions següents: les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials dels exercicis 2018 a 2020; la taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització haurà de situar-se al final del període, en cada àmbit, per davall del 8 per cent; l'articulació d'aquests processos selectius garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat; no podrà derivar-se, en cap cas, un increment de despesa ni d'efectius, i han d'oferir-se necessàriament places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.

De conformitat amb la legislació bàsica, en la present oferta es preveu una taxa del 100 per cent de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim dels quals s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre de personal fix que durant l'exercici de 2017 va deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte el procedent d'ofertes d'ocupació pública o reingressat des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball. Per a tot això, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No s'han computat, dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, les places que es convoquen per a ser proveïdes mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Adicionalment, en aquesta oferta s'incrementa aquesta taxa de reposició en un 5 per cent del total per un reforç addicional d'efectius a causa dels motius següents: l'augment de l'activitat estacional generat pel sector turístic, l'alt volum de jubilacions esperades, i concorre l'excepcionalitat de la reversió dels serveis sanitaris a la gestió pública i el lideratge en l'activitat de trasplantaments d'òrgans.

En conclusió, en aquesta oferta d'ocupació de 2018, es comptabilitzen les següents places vacants:

a) Les derivades de la taxa de reposició d'efectius que serà de fins a un màxim del 100 per cent de les baixes produïdes. No s'hi computen les places de promoció interna, ni de personal laboral indefinit no fix de plantilla, declarat per sentència.

b) A les places de l'apartat a s'acumularan les places resultants de l'aplicació d'una taxa addicional de 5 per cent del total de la seua taxa de reposició.

c) A les places dels apartats anteriors s'afegien les corresponents al 90 per cent de les places de naturalesa estructural, que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017.

al final del periodo de 2018 a 2020 se sitúe por debajo del 8 por ciento, con el condicionante de que de la resolución de los procesos no podrá derivarse en ningún caso incremento de gasto, ni de efectivos.

Ajustándose a lo dispuesto en la normativa básica, el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, da una nueva redacción a su artículo 36, estableciendo que la administración sanitaria, respecto a las plazas de personal estatutario y equivalente, tendrá una tasa de reposición de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud del 100 por ciento, reproduciendo la posibilidad del incremento adicional del 5 por ciento de la tasa que se establece en la normativa básica.

Además autoriza una tasa adicional para estabilización de empleo temporal, que incluye las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como de otros servicios públicos con las siguientes condiciones: Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales de los ejercicios 2018 a 2020; la tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del periodo, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento; la articulación de estos procesos selectivos garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad; no pudiendo derivarse en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, y debiendo ofertarse necesariamente plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

De conformidad con la legislación básica, en la presente oferta se contempla una tasa del 100 por ciento de reposición de efectivos cuyo porcentaje de tasa máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de personal fijo que durante el ejercicio de 2017 dejó de prestar servicios y el número que se incorporó en la misma condición en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto el procedente de ofertas de empleo público o reingresado desde situaciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No se han computado, dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Adicionalmente, en esta oferta se incrementa dicha tasa de reposición en un 5 por ciento del total por un refuerzo adicional de efectivos debido a los siguientes motivos: el aumento de la actividad estacional generado por el sector turístico, el alto volumen de jubilaciones esperadas, concurriendo la excepcionalidad de la reversión de los servicios sanitarios a la gestión pública y el liderazgo en la actividad de trasplantes de órganos.

En conclusión, en esta oferta de empleo de 2018, se contabilizan las siguientes plazas vacantes:

a) Las derivadas de la tasa de reposición de efectivos que será de hasta un máximo del 100 por ciento de las bajas producidas. No computándose las plazas de promoción interna, ni de personal laboral indefinido no fijo de plantilla, declarado por sentencia.

b) A las plazas del apartado a se acumularán las plazas resultantes de la aplicación de una tasa adicional de 5 por ciento del total de su tasa de reposición.

c) A las plazas de los apartados anteriores, se añade las correspondientes al 90 por ciento de las plazas de naturaleza estructural, que estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017.



Així, en aquesta oferta d'ocupació s'inclouen tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les previsions contingudes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

En l'oferta de 2018 s'ha reservat per a ser proveïdes pel torn de promoció interna un mínim un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, que és un mínim del 20 %, en aplicació de la normativa bàsica i de l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell.

En la present oferta, i segons el que preveu el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, en relació amb l'article 59 de la citada Llei 7/2007, de 12 d'abril, es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Es consideren aquestes places les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'aqueix contingent tindran preferència les dones amb diversitat funcional en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

El Consell, mitjançant el Decret 178/2017, de 10 de novembre, del Consell, va aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de 2017 amb 6.790 places oferides. Com que els processos selectius encara no s'han tramitat, i una vegada haja sigut aprovada i publicada aquesta oferta d'ocupació, per economia de mitjans i procediments, es preveu la possibilitat d'acumular en una sola convocatòria les places corresponents a les mateixes categories o cossos de les ofertes d'ocupació pendents amb les de l'actual.

En la present oferta es canvia la denominació de la categoria professional d'assistent social ja obsoleta, per la de treballador/a social, dins del marc establert amb caràcter bàsic, pel Reial decret 184/2015, de 13 de març, pel qual es regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment per a la seua actualització; i de la vigent normativa educativa.

A proposta de la Comissió Mixta Universitat Jaume I-Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la finalitat de permetre la convocatòria de places de professorat doctor vinculades a l'Hospital General Universitari de Castelló, per a l'estabilització de la plantilla de professorat associat en els estudis dels graus de medicina i infermeria, a la vista del que es preveu en l'article 19, apartat sis, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018, que preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es puga acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris, s'ha acordat posar a la disposició de la Universitat Jaume I tres places de la present oferta del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que preveu l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del sistema valencià de salut, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 14 de desembre de 2018,

DECRETE

Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

En compliment del que disposen l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret

Así, en esta oferta de empleo se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsiones contenidas en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

En la oferta de 2018 se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, que es un mínimo del 20 %, en aplicación de la normativa básica y del artículo 13 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell.

En la presente oferta, y según lo previsto en el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, en relación con el artículo 59 de la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Consell, mediante el Decreto 178/2017, de 10 de noviembre, del Consell, aprobó la Oferta de Empleo Público de 2017 con 6.790 plazas ofertadas. Como quiera que los procesos selectivos todavía no se han tramitado, y una vez haya sido aprobada y publicada esta oferta de Empleo, por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías o cuerpos de las ofertas de empleo pendientes con las de la actual.

En la presente oferta se cambia la denominación de la categoría profesional de asistente social ya obsoleta, por la de trabajador/a social, dentro del marco establecido con carácter básico, por el RD 184/2015, de 13 de marzo, por el que se regula el catálogo homogéneo de equivalencias de las categorías profesionales del personal estatutario de los servicios de salud y el procedimiento de su actualización; y de la vigente normativa educativa.

A propuesta de la Comisión Mixta Universitat Jaume I-Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, con el fin de permitir la convocatoria de plazas de profesorado doctor vinculadas en el Hospital General Universitario de Castellón, para la estabilización de la plantilla de profesorado asociado en los estudios de los grados de medicina y enfermería, a la vista de lo previsto en el artículo 19 apartado seis de la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para 2018, que prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se pueda acumular en otros sectores o colectivos prioritarios, se ha acordado poner a disposición de la Universidad Jaume I, 3 plazas de la presente Oferta del personal gestionado por la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del sistema valenciano de salud, a propuesta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 14 de desembre de 2018,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por

legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, així com el Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a 2018, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix el present decret.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

2. La distribució d'aquestes places es realitzarà segons el que s'estableix en l'annex d'aquest decret.

Així, el total d'aquesta oferta, que ascendeix a 5.029 places, es detalla per categories professionals, amb indicació del nombre total de places per categoria i sistema de provisió, nombre de places corresponents al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix.

Article 3. Convocatòries

Segons que disposa l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional

Es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Aquestes places són les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es farà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

Article 5. Tornos lliure i promoció interna

S'ha reservat per a la provisió pel torn de promoció interna un mínim d'un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, un mínim del 20 %. Les places del torn de promoció interna que no es cobrisquen, s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

Article 6. Adequació de denominació de categoria professional

En l'àmbit del personal estatutari del sistema valencià de salut es modifica la denominació de la categoria professional d'assistent/trabajador social per la de «treballador/a social».

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Concursos de trasllats previs

En tot cas, es convocaran concursos de trasllats previs a les convocatòries de desplegament d'aquesta oferta i els pendents en execució de les ofertes que s'acumulen.

Segona. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat perquè dicte totes les disposicions que requerisquen el compliment i execució d'aquest decret.

Tercera. Acumulació d'ofertes

Les places recollides en els annexos d'aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les incloses en l'oferta d'ocupació pública de 2017

Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre y en la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018, así como el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2018, se aprueba la oferta de empleo público de 2018 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el Presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en el anexo de este decreto.

Así, el total de esta oferta, que asciende a 5.029 plazas, se detalla por categorías profesionales, con indicación del número total de plazas por categoría y sistema de provisión, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo.

Artículo 3. Convocatorias

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública convocará, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional

Se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

Artículo 5. Turnos libre y promoción interna

Se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, un mínimo del 20 %. Las plazas del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

Artículo 6. Adecuación de denominación de categoría profesional

En el ámbito del personal estatutario del sistema valenciano de salud se modifica la denominación de la categoría profesional de asistente/trabajador social por la de «trabajador/a social».

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Concursos de traslados previos

En todo caso se convocarán concursos de traslados previos a las convocatorias de desarrollo de esta oferta y los pendientes en ejecución de las ofertas que se acumulan.

Segunda. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad para que dicte cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Tercera. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en los anexos de esta oferta de empleo se podrán acumular a las incluidas en la oferta de empleo público de 2017



per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i la convocatòria d'una especialitat o categoria d'aquestes ofertes d'ocupació pública es farà de forma conjunta.

Quarta. Cessió de tres places a la Universitat Jaume I per vincular-les a la docència

Del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'oferta de 2018 que ara s'aprova, es posen a la disposició de la Universitat Jaume I tres places vinculades a l'Hospital General de Castelló que s'utilitzaran per a la docència de Ciències de la Salut, dues per al grau en medicina i una per al grau en infermeria.

Cinquena. Temaris

Els temaris de les proves selectives derivats d'aquesta oferta inclouran matèries relatives a polítiques públiques, polítiques socials, entre elles les polítiques d'igualtat i contra la violència de gènere, així com les dirigides a l'atenció a persones amb diversitat funcional o en situació de dependència, a la transparència i l'accés a informació pública, a la participació, a la rendició de comptes i al bon govern.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà del dia de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de desembre de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
ANA BARCELÓ CHICO

para personal de instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de sanidad universal y salud pública, realizándose la convocatoria de una especialidad o categoría de dichas ofertas de empleo público de forma conjunta.

Cuarta. Cesión de tres plazas a la Universidad Jaume I para su vinculación a la docencia.

Del resultado de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos y, por tanto, de la oferta de 2018 que ahora se aprueba, se pone a disposición de la Universidad Jaume I tres plazas vinculadas al Hospital General de Castellón que se utilizarán para la docencia de Ciencias de la Salud, dos para el grado en medicina y una para el grado en enfermería.

Quinta. Temarios

Los temarios de las pruebas selectivas derivados de esta oferta incluirán materias relativas a políticas públicas, políticas sociales, entre ellas las políticas de igualdad y contra la violencia de género, así como las dirigidas a la atención a personas con diversidad funcional o en situación de dependencia, a la transparencia y el acceso a información pública, a la participación, a la rendición de cuentas y al buen gobierno.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de diciembre de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
ANA BARCELÓ CHICO

ANNEX / ANEXO
PLACES ESTATUTÀRIES / PLAZAS ESTATUTARIAS

(bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants / básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Plaça / Plaza	OPE 2018 Torn lliure / Turno libre	OPE 2018 Promoció interna / Promoción interna	TOTAL OPE 2018	OPE 2018 Estabilització / Estabilización
Administratiu/va / <i>Administrativo/a</i>	15	15	30	25
Treballador/a social / <i>Trabajador/a social</i>	1	1	2	5
Auxiliar administratiu/va / <i>Auxiliar administrativo/a</i>	33	32	65	150
Auxiliar de farmàcia / <i>Auxiliar de farmacia</i>	4	4	8	
Zelador/a / <i>Celador/a</i>	25	25	50	
Dietista-nutricionista / <i>Dietista-nutricionista</i>	3	2	5	
Infermer/a especialista en obstetricoginecologia / <i>Enfermero/a especialista en obstétrico/a –ginecológica</i>	13	13	26	46
Infermer/a II.SS / <i>Enfermero/a II.SS</i>	276	275	551	1.100
Infermer/a SAMU / <i>Enfermero/a SAMU</i>	2	2	4	23
Facultatiu/va especialista / <i>Facultativo/va especialista</i>	245	72	317	294
Farmacèutic/a d'àrea de salut / <i>Farmacéutico/a de área de salud</i>	4	1	5	
Fisioterapeuta / <i>Fisioterapeuta</i>	7	6	13	28
Gestió de la funció administrativa / <i>Gestión de la función administrativa</i>			0	4
Governant/a / <i>Gobernante/a</i>	1	2	3	2
Enginyer/a d'aplicacions i sistemes / <i>Ingeniero/a de aplicaciones y sistemas</i>	1	1	2	
Enginyer/a tècnic/a / <i>Ingeniero/a técnico</i>	2	1	3	
Metge/essa de família EAP / <i>Médico/a de familia EAP</i>	64	16	80	100
Metge/essa del treball / <i>Médico/a del trabajo</i>	1	1	2	
Metge/essa de documentació clínica i admissió / <i>Médico/a de documentación clínica y admisión</i>	3	1	4	
Metge/essa d'equip mòbil / <i>Médico/a equipo móvil</i>	1	1	2	
Metge/essa d'urgència hospitalària / <i>Médico/a de urgencia hospitalaria</i>	2	1	3	35
Òptic/a-optometrista / <i>Óptico/a-optometrista</i>	4	3	7	
Pediatre/a EAP / <i>Pediatra EAP</i>	13	4	17	55
Tècnic/a en cures auxiliar d'infermeria / <i>Técnico/a en cuidados auxiliar de enfermería</i>	131	131	262	1.450
Tècnic/a d'informàtica / <i>Técnico/a de informática</i>	2	1	3	
Tècnic/a de manteniment / <i>Técnico/a de mantenimiento</i>	3	2	5	
Tècnic/a en emergències sanitàries / <i>Técnico/a en emergencias sanitarias</i>	1	1	2	
Tècnic/a especialista en anatomia patològica / <i>Técnico/a especialista en anatomía patológica</i>	1	1	2	34
Tècnic/a especialista en documentació sanitària / <i>Técnico/a especialista en documentación sanitaria</i>	5	5	10	
Tècnic/a especialista de laboratori / <i>Técnico/a especialista de laboratorio</i>	45	45	90	40
Tècnic/a especialista de medicina nuclear / <i>Técnico/a especialista de medicina nuclear</i>	2	2	4	
Tècnic/a especialista de radiodiagnòstic / <i>Técnico/a especialista de radiodiagnóstico</i>	5	5	10	40
Tècnic/a especialista de radioteràpia / <i>Técnico/a especialista de radioterapia</i>	2	1	3	
Tècnic/a de la funció administrativa / <i>Técnico/a de la función administrativa</i>	2	1	3	
Terapeuta ocupacional / <i>Terapeuta ocupacional</i>	3	2	5	

TOTAL CATEGORIES OFERIDES/ TOTAL CATEGORÍAS OFERTADAS	922	676	1.598	3.431
--	-----	-----	-------	-------

**DESCRIPCIÓ D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA/
DESCRIPCIÓN DE ESPECIALIDADES DE LA CATEGORÍA DE PERSONAL FACULTATIVO ESPECIALISTA**
(bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants /básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Especialitat / Especialidad	OPE 2018 Torn lliure / Turno libre	OPE 2018 Promoció interna / Promoción interna	TOTAL OPE 2018	OPE 2018 Estabilització / Estabilización
Al·lèrgologia / <i>Alergología</i>	1	1	2	
Anatomia patològica / <i>Anatomía patológica</i>	3	2	5	
Anestesiologia i reanimació / <i>Anestesiología y reanimación</i>	28	7	35	25
Aparell digestiu / <i>Aparato digestivo</i>	5	2	7	23
Bioquímica clínica / <i>Bioquímica clínica</i>	1		1	
Cardiologia / <i>Cardiología</i>	3	2	5	20
Cirurgia cardiovascular / <i>Cirugía cardiovascular</i>	1	1	2	
Cirurgia general i de l'aparell digestiu / <i>Cirugía general y del aparato digestivo</i>	24	6	30	25
Cirurgia maxil·lofacial / <i>Cirugía maxilofacial</i>			0	
Cirurgia ortopèdica i traumatologia / <i>Cirugía ortopédica y traumatología</i>	16	4	20	24
Cirurgia toràcica / <i>Cirugía torácica</i>	1		1	
Dermatologia M-Q i venereologia / <i>Dermatología M-Q y venereología</i>	2	1	3	
Endocrinologia i nutrició / <i>Endocrinología y nutrición</i>	2	1	3	
Farmàcia hospitalària / <i>Farmacia hospitalaria</i>	2	1	3	
Geriatría / <i>Geriatría</i>	1		1	
Hematologia i hemoteràpia / <i>Hematología y hemoterapia</i>	12	3	15	
Medicina física i rehabilitació / <i>Medicina física y rehabilitación</i>	4	1	5	
Medicina intensiva / <i>Medicina intensiva</i>	8	2	10	20
Medicina interna / <i>Medicina interna</i>	12	3	15	15
Medicina nuclear / <i>Medicina nuclear</i>	3	1	4	
Medicina preventiva i salut pública / <i>Medicina preventiva y salud pública</i>	1	1	2	
Microbiologia i parasitologia / <i>Microbiología y parasitología</i>	2	1	3	
Nefrologia / <i>Nefrología</i>	6	2	8	
Neurocirurgia / <i>Neurocirugía</i>	2	1	3	
Neurofisiologia clínica / <i>Neurofisiología clínica</i>	4	1	5	
Neurologia / <i>Neurología</i>	8	2	10	
Obstetrícia i ginecologia / <i>Obstetricia y ginecología</i>	4	2	6	42
Oftalmologia / <i>Oftalmología</i>	12	3	15	
Oncologia mèdica / <i>Oncología médica</i>			0	3
Oncologia radioteràpica / <i>Oncología radioterápica</i>	1	1	2	
Otorrinolaringologia / <i>Otorrinolaringología</i>	8	2	10	
Pediatria / <i>Pediatría</i>	16	4	20	23
Pneumologia / <i>Neumología</i>	2	1	3	
Psicologia clínica / <i>Psicología clínica</i>	16	4	20	
Psiquiatria / <i>Psiquiatría</i>	2	1	3	41
Radiodiagnòstic / <i>Radiodiagnóstico</i>	16	4	20	33

Radiofísica hospitalària / <i>Radiofísica hospitalaria</i>	1	1	2	
Reumatologia / <i>Reumatología</i>	2	1	3	
Urologia / <i>Urología</i>	13	2	15	
TOTAL CATEGORIES OFERIDES / <i>TOTAL CATEGORÍAS OFERTADAS</i>	245	72	317	294

RESUM PLACES OFERIDES / <i>RESUMEN PLAZAS OFERTADAS</i>	
OPO 2018 (estatutàries) / <i>OPE 2018 (estatutarias)</i>	922
OPO Promoció interna (estatutàries) / <i>OPE Promoción interna (estatutarias)</i>	676
OPO Estabilització (estatutaris) / <i>OPE Estabilización (estatutarias)</i>	3.431
TOTAL DE PLACES OFERIDES / <i>TOTAL DE PLAZAS OFERTADAS</i>	5.029